



BASES DEL PROCEDIMIENTO PARA LA CONVOCATORIA PÚBLICA PARA CUBRIR PLAZA DE PERSONAL NO SUJETO A CONVENIO: DIRECTOR/A DE SEGURIDAD CORPORATIVA

I. BASES DE LA CONVOCATORIA

1. Se procede a convocar un proceso selectivo para la cobertura de una plaza de Director/a de Seguridad Corporativa (directivo de 2º nivel) de la Fábrica Nacional de Moneda y Timbre-Real Casa de la Moneda (en adelante FNMT-RCM).

La FNMT es una entidad pública empresarial, medio propio de la AGE y de sus Organismos públicos, así como de otras administraciones públicas, en los términos previstos en la legislación de Contratos del Sector público. Su carácter de entidad pública deriva del art. 103 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen jurídico del Sector público, estando adscrita al Ministerio de Hacienda y Función Pública, a través de la Subsecretaría de este Departamento ministerial.

La FNMT-RCM se regula por su Estatuto, aprobado por el Real Decreto 1114/1999, de 25 de junio y recoge entre sus fines el desarrollo de actividades de alta seguridad en la producción de documentos oficiales y la prestación de servicios digitales esenciales para el normal funcionamiento de la sociedad española.

2. En el marco normativo citado la finalidad de las presentes bases es la selección del candidato/a idóneo para el desarrollo de las funciones directivas que luego se definirán.

3. Las condiciones y bases son las que se expresan en el presente documento. Para la elaboración de las Bases se han aplicado los principios de igualdad de trato entre mujeres y hombres, por lo que se refiere al acceso al empleo, de acuerdo con la normativa vigente, en especial el artículo 14 de la Constitución, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, de Igualdad efectiva de mujeres y hombres, el Plan de Igualdad de la FNMT-RCM y, el Acuerdo de Consejo de Ministros de 9 de diciembre de 2020, por el que se aprueba el III Plan para la igualdad de género en la Administración General del Estado y en los Organismos Públicos vinculados o dependientes de ella.

4. En el proceso de selección se aplicarán aquellas medidas pertinentes para permitir que los interesados con grado de discapacidad puedan realizar las entrevistas y pruebas en términos de igualdad con el resto de interesados.

5. El procedimiento atenderá los principios de mérito y capacidad y a criterios de idoneidad.

II. PUBLICACIÓN DE LA CONVOCATORIA

La publicación de la convocatoria se realizará, con carácter general, en: en la Intranet de la FNMT, Página Web de la FNMT y en su cuenta de la red profesional LinkedIn, facilitando la publicidad y concurrencia.

III. RÉGIMEN JURÍDICO

El presente proceso selectivo se convoca para la cobertura de una plaza de personal directivo no sujeto a convenio colectivo cuyo régimen jurídico será el previsto en el artículo 106 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, las previsiones establecidas en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

IV. REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS; LUGAR Y PLAZO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

1. Las personas candidatas e interesadas deberán reunir, los requisitos generales que se establecen en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, artículos 55 y siguientes.

2. Los interesados que deseen participar en el proceso de selección deberán presentar la siguiente documentación:

- Copia del Documento Nacional de Identidad, Pasaporte o Tarjeta de residente
- Currículum vitae detallado en el que deberán especificarse las fechas concretas de inicio y fin de cada experiencia profesional, así como las funciones realizadas, redactado en castellano. Esta documentación no podrá ser sustituida por Declaración Responsable o documento equivalente.
- Declaración responsable de no hallarse inhabilitado/a o en situación equivalente, ni haber sido Sancionados por expediente disciplinario o equivalente que impida en los mismos términos el acceso al empleo público.
- Documentación que acredite los requisitos obligatorios, así como méritos valorables.

2.1. Los requisitos específicos y de valoración para la presente posición es:

Requisitos obligatorios:

Formación:

- Título universitario oficial de grado en el ámbito de la seguridad que acredite la adquisición de las competencias que se determinen, o bien del título del curso de dirección de seguridad, reconocido por el Ministerio del Interior.

Experiencia profesional:

- Acreditar el desempeño durante diez años, como mínimo, de puestos de dirección o gestión de seguridad pública o privada
- Habilitación vigente ante la Unidad Central de Seguridad Privada de la Policía Nacional

Se valorará:

- Master u otras titulaciones universitarias en materias relacionadas con la administración pública, otras titulaciones y/o grado académico de Doctor.
- Experiencia/formación complementaria en ciberseguridad



- Experiencia/formación complementaria en Infraestructuras Críticas.
- Otra titulación, habilitación profesional o formación relacionada con la seguridad
- Dominio de idiomas

3. La presentación de solicitudes se realizará por vía electrónica, en la dirección <http://administracion.gob.es> , siguiendo los pasos que se indican en el Anexo II.

4. La fecha límite de presentación de candidatos es el día 30 de junio de 2022 (incluido)

V. PROCESO DE SELECCIÓN

1. Finalizado el plazo de presentación de solicitudes fijado, el Órgano de Selección analizará las presentadas para determinar lo/as candidato/as admitido/as para participar en el proceso selectivo, en función del cumplimiento de los requisitos obligatorios en el perfil del puesto al que optan.

2. Tras el análisis de la documentación presentada, el órgano de selección convocará a las personas aspirantes cuyos méritos acreditados sean los más adecuados para el desarrollo de las funciones de la plaza convocada a mantener una entrevista, que versará sobre los conocimientos y experiencia que posean las personas aspirantes con las funciones y tareas a desarrollar que se relacionan en el Anexo I de esta convocatoria.

3. Finalizado el proceso selectivo, el Órgano de Selección elevará a la Dirección General la propuesta de la persona candidata para su posterior elevación a la Comisión Delegada de Contratación, Presupuestos y Control de Gestión, del Consejo de Administración de la Entidad para su aprobación. El Órgano de selección también podrá elevar al Director, para su aprobación, la declaración de desierto de la convocatoria si considera que, a la finalización de cualquiera de las fases del sistema o proceso de selección, ninguna candidatura reúne el perfil idóneo para su cobertura.

4. Se hará público el resultado correspondiente en la Intranet y en la web de la Entidad

VI. PRESENTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN

1. La persona candidata seleccionada será convocada para la presentación de la documentación acreditativa correspondiente a sus títulos y méritos aportados. Asimismo, se le convocará a un reconocimiento médico de aptitud para el puesto de trabajo a desempeñar como parte final del proceso. La persona candidata seleccionada deberá no estar incurso en situaciones de incompatibilidad o de conflicto de intereses de acuerdo con la normativa que resulte de aplicación.

2. En caso de renuncia de la persona candidata seleccionada, el Órgano de Selección podrá seleccionar al/la siguiente o siguientes por su orden o declarar desierta la selección, si la diferencia de puntuación o los perfiles tuvieran diferencias relevantes.

VII. ÓRGANO DE SELECCIÓN

El Órgano de selección estará compuesto por miembros el Comité de Dirección de la Entidad, de acuerdo con la composición que resulta del Estatuto de la misma. Dichos componentes podrán ser sustituidos, en su caso, por otro miembro que reúna los requisitos establecidos en el artículo 60 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. El Órgano de Selección podrá disponer la incorporación a sus trabajos de asesores especialistas internos o externos, para todos o algunas de las fases de selección. El Órgano de Selección tiene capacidad para la interpretación de las normas que rigen la presente convocatoria y resolverá de forma motivada, de acuerdo con el régimen jurídico aplicable, todas las incidencias que puedan surgir en el desarrollo de los procesos de selección.

VIII. RÉGIMEN DE CONTRATACIÓN

1. El candidato seleccionado para cubrir la plaza de personal directivo que se convoca, conforme a lo establecido por el artículo 13.4 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, así como lo dispuesto en el artículo 21 y siguientes del Estatuto de la Entidad antes citado suscribirá un contrato de naturaleza laboral que regula una relación directiva de carácter común u ordinaria de las previstas en el ámbito del Sector Público Estatal para el personal fuera del Convenio Colectivo, rigiéndose por las cláusulas que en el mismo se contemplan, en lo que no se opongan a la normativa especial prevista para este tipo de trabajador/a directiva/o común, por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y el Estatuto de la Fábrica Nacional de Moneda y Timbre-Real Casa de la Moneda (en adelante FNMT-RCM), aprobado por el Real Decreto 1114/1999, de 25 de junio y, aplicándose con carácter supletorio, salvo en las mencionadas expresas señaladas en este contrato, el Real Decreto 1382/1985, de 1 de agosto, por el que se regula la relación laboral de carácter especial del personal de alta dirección.

2. El nivel asignado de acuerdo con el Estatuto de la Entidad anteriormente referido será el de segundo nivel directivo, para la cobertura de una vacante cuyas funciones ha sido definidas tal y como se indica en el presente documento. Al puesto directivo le será de aplicación la normativa aplicable a la Entidad, de conformidad con el régimen jurídico propio del Sector público empresarial.

3. El régimen retributivo del puesto será el que se determine por los órganos de la Entidad de acuerdo con los niveles salariales aprobados por los centros directivos competentes del Ministerio de Hacienda y Función Pública aplicables a la FNMT.



IX. PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL

La FNMT, en cumplimiento a la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y de Garantía de Derechos Digitales, realizará el tratamiento de la información y datos personales de conformidad con la normativa aplicable a esta materia. Los candidatos autorizarán el tratamiento automatizado de sus datos de carácter personal con formalización expresa de esta autorización en sus solicitudes. Los datos e información se incluirán en un fichero de titularidad de la FNMT, los titulares de los datos podrán ejercer sus derechos acceso, rectificación y cancelación, tal y como se expresa en la web de la Entidad.

X. FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO

1. La incorporación al puesto de trabajo se efectuará dentro de los 15 días naturales siguientes al requerimiento formal por parte de la Entidad, tras la correspondiente ratificación/aprobación de la propuesta por el Consejo de Administración. La formalización del contrato se realizará en el modelo previsto en la Entidad para estos puestos directivos del segundo nivel directivo y estará sometido, en su caso, a las aprobaciones que resulten de aplicación al personal directivo del Sector público. El contrato llevará los anexos propios previstos en la Entidad.

2. Se formalizará el contrato laboral indefinido y tendrá periodo de prueba de 6 meses.



ANEXO I

DIRECTOR/A DE SEGURIDAD CORPORATIVA

Bajo la dependencia de la Dirección General, el Director/a de Seguridad Corporativa, será el responsable de organizar, dirigir y controlar el desarrollo e implantación de los diversos planes de Seguridad, según las estrategias, políticas, presupuestos establecidos y del marco legal vigente y aplicable, a fin de hacer frente a los riesgos y amenazas a los que pudieran estar sometidos las personas, los productos, los servicios, la información, los edificios y sus instalaciones.

Corresponde también a la persona titular de esta Dirección organizar, dirigir y controlar el sistema de gestión medioambiental de acuerdo con la legislación aplicable a las actividades de la FNMT-RCM, así como las relaciones y seguimiento de convenios y protocolos con otras entidades o instituciones relacionadas con la seguridad, públicas y privadas.

FUNCIONES ESPECÍFICAS

- Dirigir y coordinar los Servicios de Seguridad para garantizar el cumplimiento del Plan de Seguridad.
- Dirigir y controlar la evaluación, protección y actuación ante los riesgos de incendio y explosión de los centros de trabajo de Madrid y Burgos, según la normativa legal existente, a fin de prevenir y desarrollar todos los medios necesarios para proteger las personas y materiales con medios físicos, automáticos y de gestión informatizada.
- Dirigir y supervisar el desarrollo de la actuación medioambiental de la Fábrica, así como el diseño de instalaciones y sistemas de seguridad según la normativa legal aplicable a fin de realizar los tratamientos y eliminación de residuos necesarios.
- Dirigir y supervisar y controlar la Evaluación de los Riesgos, proponiendo, de acuerdo al nivel obtenido medidas de mitigación.
- Planificar, dirigir y supervisar la instalación de los sistemas de protección activa y pasiva en las Instalaciones de la FNMT-RCM, como medidas de Mitigación de Riesgos.
- Dirigir y supervisar el control de los procesos y productos asignados a su competencia, según la planificación prevista, para garantizar que los procedimientos operativos internos se realicen según las normas establecidas.
- Dirigir y controlar la planificación logística de transportes de seguridad.
- Coordinar y atender las Auditorías de Seguridad realizadas en la FNMT-RCM por auditores externos y participar aportando los datos de Seguridad correspondientes en las Auditorías que Coordinen otros Departamentos
- Dirigir y supervisar el control de los procesos y productos asignados a su competencia, según la planificación prevista, para garantizar que los procedimientos operativos internos se realicen según las normas establecidas.



ANEXO II

PRESENTACIÓN TELEMÁTICA DE SOLICITUDES

1. Acceda a <http://administracion.gob.es>, despliegue el apartado “Empleo público y Ayudas” y seleccione “Inscripción a oposiciones del Estado (IPS)”.
2. Se abrirá una nueva página en la que deberá pulsar el enlace que da acceso a la aplicación “Inscripción en oposiciones del Estado (IPS)”.
3. Escriba en el buscador “FABRICA NACIONAL DE MONEDA Y TIMBRE” y obtendrá un listado de las convocatorias de la FNMT-RCM con plazo de inscripción abierto. Pulse el enlace “Inscribirse” que aparece a la derecha de la oferta que sea de su interés.
4. En la opción “Realice su inscripción on line” deberá seguir las instrucciones que se le indiquen en la plataforma de identificación y firma electrónica, en la modalidad elegida.

La presentación electrónica permitirá:

- La cumplimentación en línea del modelo 790.
 - Anexar documentos escaneados a su solicitud. Para ello, en el apartado “Exención de pago y documentos”, deberá pulsar el botón: “Adjuntar documento”.
 - El registro electrónico de la solicitud.
5. Cumplimentados todos los datos solicitados, deberá pulsar el botón: “Firmar y enviar inscripción”. El proceso de inscripción habrá finalizado correctamente cuando se muestre el “Justificante de Registro” de la inscripción.