



Real Casa de la Moneda  
Fábrica Nacional  
de Moneda y Timbre

**PROCESO DE SELECCIÓN LIBRE PARA  
CUBRIR PLAZAS EN RÉGIMEN DE  
CONTRATO LABORAL EN LA MODALIDAD  
DE FIJO.**

**OE: 36/24**

**UNA plaza de ADMINISTRATIVO de  
ADMINISTRACIÓN de PERSONAL (Nivel  
11) en la SECRETARIA GENERAL Y  
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS.**



Realizada la prueba teórica eliminatoria se han obtenido los resultados que se adjuntan al presente aviso.

Se establece plazo de presentación de impugnaciones los días 5, 6 y 7 de febrero de 2025.

Los escritos deberán presentarse con DNI electrónico o certificado digital a través de del Registro electrónico común de la Administración General del Estado: <https://rec.redsara.es/registro/action/are/acceso.do>, indicando en el asunto la referencia "OE 36/24: Administrativo de Administración de Personal".

Madrid, en la fecha de la firma electrónica  
LA SECRETARIA DEL TRIBUNAL

**OE 36/24 Administrativo Administración Personal****Prueba teórica eliminatoria**

<b>REGISTRO</b>	<b>APELLIDOS, NOMBRE</b>	<b>NOTA</b>
790001408350935783		6,967
790001408350935415	ACEDO MARTINEZ, LAURA	4,200
790001408350923664	ALEJOS CASTROVIEJO, MARIA ESTER	4,767
790001408350986384	ALONSO GUERRERO, ASTRID	3,933
790001408350919306	ANTON DELGADO, NURIA	5,367
790001408350961290	ANTUÑA MENENDEZ, NOELIA MARIA	4,233
790001408350921460	ARCOS GONZALEZ, JAVIER	2,933
790001408350921214	ARRIBAS BARRIO, LAURA	4,333
790001408350950772	ARRIOLA RUESTRA, JAVIER	4,000
790001408350930813	BARRIO MORALES, ANA MARIA	5,733
790001408350923332	BERNABE ITURBE, SILVIA	4,367
790001408350918143	BERTOZZI VENRIES, ALESSIA	2,767
790001408350933631	BLANCO MORAGO, LAURA	5,867
790001408350920112	BLAZQUEZ RODRIGUEZ, OLGA	4,633
790001408350957736	CABALLERO BLASCO, JAVIER	3,567
790001408351018033	CAMPILLO HERNANDEZ-MONTAÑO, ESTER	4,367
790001408350934672	CANO MARTIN, FERNANDO JOSE	2,733
790001408351004234	CARVAJAL MARTIN, JUAN JOSE	5,100
790001408351017805	CINTAS LOPEZ, PEDRO	6,667
790001408350980540	CONDE CORREAS, RICARDO	6,267
790001408350967563	DE LA CUADRA ARACIL, ANA	2,733
790001408350944734	DE VEGA GIL, SONSOLES ANA	2,967
790001408350926945	DIEZ OLMO, MARIA ELENA	5,833
790001408350967651	FERNANDEZ VILLA, PALOMA	8,133

**OE 36/24 Administrativo Administración Personal****Prueba teórica eliminatoria**

<b>REGISTRO</b>	<b>APELLIDOS, NOMBRE</b>	<b>NOTA</b>
790001408350933446	LOPEZ DIAZ, ANA MARIA	2,467
790001408350924050	LUCENÑO ISMER, IRENE	4,300
790001408350992806	MADERA RUBIO, CARLOS	3,700
790001408350929596	MARTINEZ REQUENA, JOEL	2,800
790001408350922282	MOLINA BECERRA, RAQUEL	4,033
790001408351001680	MORENO BAREA, VERONICA	5,200
790001408350915483	MORENO CAÑETE, JOSE JOAQUIN	4,000
790001408350924601	NAVARRO ROSADO, GEMA MARIA	3,133
790001408351035201	NOGALES FERNANDEZ, OLGA	4,633
790001408351024315	ORDOÑEZ IBARRA, JOSE	2,700
790001408351020806	ORTIZ MATEOS, JUAN PEDRO	5,667
790001408351014034	PAYO GIJON, MARGARITA	5,867
790001408350931732	PEREIRA RUBIO, RUBEN	2,700
790001408350949880	RAMIREZ QUINTERO, PEDRO JESUS	1,967
790001408351029863	RIVAS DIAZ, M MERCEDES	6,067
790001408350931531	SAEZ SALAS, ALBERTO	4,033
790001408350925055	SAMBLAS SANZ, ALBA	2,233
790001408350915386	SANCHEZ ALONSO, SARA	3,033
790001408350924924	SANCHEZ HUMANES, SUSANA	5,367
790001408350935652	SANCHEZ MARTIN, CARLOS	3,000
790001408350955471	SANCHEZ YUNTA, ISABEL	1,600
790001408350927182	VEGA GARCIA, RAFAEL	6,967

# OE 36/24 ADM. DE ADMINISTRACIÓN PERSONAL

## PRUEBA TEÓRICA ELIMINATORIA

---

1. Según el libro *“Comunicación y atención al cliente”* ¿Qué estilo de liderazgo encaja mejor con las siguientes características? *“Sabe mantener el equilibrio entre su autoridad y la libertad de sus subordinados...genera indecisión porque solo confía en sí mismo, teme que las actividades sean mal ejecutadas”*
    - a) El cooperador.
    - b) El diplomático.
    - c) El demócrata.
  2. Según el libro *“Comunicación y atención al cliente”* ¿Cuál de los siguientes elementos no forma parte del proceso de comunicación?
    - a) Código.
    - b) Lenguaje.
    - c) Soporte.
  3. Según el libro *“Comunicación y atención al cliente”*, dentro de los asistentes a reuniones que plantean situaciones difíciles, ¿Con que rol típico encaja el asistente pedante que se aferra a una idea e insiste en exponerla una y otra vez, incluso después de haber pasado a otro punto?
    - a) El sabelotodo.
    - b) El protagonista.
    - c) El interminable.
  4. Según el libro *“Comunicación y atención al cliente”* ¿Qué es la proxemia?
    - a) La capacidad de mantener conversaciones entre varias personas haciendo las veces de moderador.
    - b) La capacidad de ponerse en el lugar la otra persona, entendiendo lo que piensa, siente y ve.
    - c) La disciplina que estudia la relación entre el espacio personal y las características de cada individuo.
  5. Según el libro *“Comunicación y atención al cliente”* ¿Las publicaciones, generalmente cortas, que ofrecen una síntesis de la imagen corporal se denominan?
    - a) Boletines.
    - b) Catálogos de prestigio.
    - c) Manuales de venta.
  6. Según el libro *“Comunicación y atención al cliente”* El contenido de la invitación consta de las siguientes partes:
    - a) Encabezamiento, cuerpo y pie.
    - b) Encabezamiento, notificación y firma.
    - c) Encabezamiento, texto y firma.
  7. Según el libro *“Comunicación y atención al cliente”*, según la frecuencia de consulta de los documentos ¿Qué es un archivo central?
    - a) El que contiene documentos que se consultan con frecuencia.
    - b) El que recibe los documentos del archivo semiactivo cuando apenas se consultan.
    - c) El que contiene documentos que han cumplido su función y se retiran del archivo activo.
  8. Según el libro *“Comunicación y atención al cliente”* ¿Cuál es la necesidad que está en la cima de la pirámide de Maslow?
    - a) Necesidades sociales.
    - b) Seguridad.
    - c) Autorrealización.
  9. Según el libro *“Comunicación y atención al cliente”* ¿Quién garantiza las libertades fundamentales, a cuyo efecto podrá supervisar e investigar de oficio o a petición de las partes los actos y resoluciones de la Administración Pública?
    - a) El Consejo de Consumidores y Usuarios.
    - b) El Defensor del Pueblo.
    - c) La Junta Arbitral Nacional de Consumo.
-

- 10. Según la guía de digitalización de documentos, ¿A qué se refieren las siglas ENI?**
- Ejecución de Normas de Interoperabilidad.
  - Elementos de Normas de Interoperabilidad.
  - Esquema Nacional de Interoperabilidad.
- 11. Según la guía de digitalización de documentos ¿Cuál es el objeto de la Norma Técnica de Interoperabilidad (NTI) de Digitalización de Documentos?**
- Regular el formato, la calidad y las especificaciones de los documentos electrónicos.
  - Establecer los requisitos para la digitalización de documentos en soporte papel o en otro soporte no electrónico susceptible de digitalización.
  - Controlar la destrucción de documentos originales.
- 12. Según la guía de digitalización de documentos, Según la NTI, el nivel mínimo de resolución para las imágenes electrónicas debe ser de:**
- 150 píxeles por pulgada.
  - 200 píxeles por pulgada.
  - 300 píxeles por pulgada.
- 13. Según la guía de digitalización de documentos, La optimización de la imagen digitalizada puede incluir aspectos como:**
- Añadir gráficos al documento.
  - Incrementar la resolución del documento original.
  - Reorientar la imagen y eliminar bordes negros.
- 14. Según la guía de digitalización de documentos, el proceso de gestión de documentos que señala la incorporación de un documento a un sistema de gestión de documentos, se define como:**
- Creación.
  - Digitalización.
  - Captura.
- 15. Según la guía de digitalización de documentos, La NTI establece que la digitalización de un documento se debe realizar mediante:**
- Un medio fotoeléctrico.
  - Un proceso manual de escaneo.
  - Un sistema de compresión automática.
- 16. Según la guía del documento electrónico ¿La estructura a aplicar para el intercambio de documentos electrónicos será de forma general un fichero?**
- XML.
  - CSV.
  - XSD (documento electrónico).
- 17. Según la guía del documento electrónico ¿Qué tipo de información tiene que estar presente en los metadatos mínimos obligatorios?**
- Datos sobre la encriptación aplicada al documento.
  - Información sobre la fecha de captura y el órgano generador.
  - Detalles sobre las conversiones entre diferentes formatos de archivo.
- 18. Según la guía del documento electrónico, la definición de “Una representación de hechos, conceptos o instrucciones de un modo formalizado, y adecuado para su comunicación, interpretación o procesamiento por medios automáticos o humanos” se corresponde con el concepto de:**
- Dato.
  - Descripción.
  - Documento.
- 19. Según el manual de introducción a SAP, ¿Cuál es el propósito de los "matchcodes" en SAP?**
- Facilitar la búsqueda de campos de las bases cuando no se conoce el valor exacto.
  - Generar informes automáticos de transacciones.
  - Controlar el acceso de los usuarios al sistema.

- 20. Según el manual de introducción a SAP, ¿Para ir directamente a las aplicaciones introduciendo el código de transacción, se puede utilizar?**
- El campo de comandos.
  - La barra de menús.
  - La barra de herramientas.
- 21. Según el manual de introducción a SAP ¿Cuál es el uso de las variantes en los informes SAP?**
- Para crear nuevas transacciones.
  - Para cambiar el formato de los informes.
  - Para guardar una configuración predefinida de un informe.
- 22. En el programa Microsoft Excel 2016 ¿Qué atajo de teclado se utiliza para guardar un archivo?**
- Control+T
  - Control+G
  - Control+S
- 23. En el programa Microsoft Excel 2016, si en una celda se observa lo siguiente: ##### significa:**
- La celda es inservible.
  - La celda tiene un error en la función.
  - La celda no tiene espacio suficiente para mostrar el valor.
- 24. ¿Cuántas columnas tiene una hoja de cálculo de Microsoft Excel 2016?**
- 16.384
  - 65.536
  - 254
- 25. ¿Qué permite hacer la herramienta "Consolidar" en Microsoft Excel 2016?**
- Combinar varias celdas de texto en una sola celda.
  - Combinar dos gráficos en uno.
  - Resumir datos de diferentes hojas de cálculo en un solo informe.
- 26. En el programa Microsoft Word 2016, el formato de párrafo que empuja por la izquierda a partir de la segunda línea se llama:**
- Sangría de segunda línea.
  - Sangría francesa.
  - Sangría izquierda.
- 27. En el programa Microsoft Word 2016 ¿Qué combinación de teclas permite desplazarnos al principio del documento?**
- Alt + inicio.
  - Ctrl + inicio.
  - Mayúsculas + inicio.
- 28. En el programa Microsoft Word 2016, si queremos añadir una tabla al documento ¿En qué pestaña encontramos esta opción?**
- Insertar.
  - Diseño de página.
  - Vista.
- 29. En el marco de la política anticorrupción de la FNMT-RCM, y como norma general, ¿Cuáles son los criterios que deben cumplir los regalos u hospitalidades para que puedan ser recibidos o entregados sin necesidad de ser registrados?**
- Que sea apropiado, independientemente del importe del mismo.
  - Exclusivamente que tenga un importe inferior a 100€.
  - Que sea apropiado y con un importe inferior a 100€.
- 30. Según se indica en el código ético o de conducta de la FNMT-RCM, las denuncias recibidas en materia de Compliance en el Canal de Denuncias de la FNMT-RCM tendrán como destinatario:**
- El Director del Departamento en el que trabaje el denunciante.
  - El Comité de Dirección.
  - El Comité de Compliance.



- 31. Según el Manual de nóminas y Seguridad Social facilitado como documentación anexa, referente a la inembargabilidad del salario ¿Qué porcentaje del salario se puede embargar para la primera cuantía adicional hasta la que suponga el importe del doble del salario mínimo interprofesional?**
- 30%
  - 40%
  - 50%
- 32. Según el Manual de nóminas y Seguridad Social facilitado como documentación anexa, la suma del salario base, los complementos salariales, el salario en especie, la prorrata de pagas extraordinarias y las horas extraordinarias integran la:**
- Base de cotización por contingencias comunes.
  - Base de cotización por contingencias profesionales (AT y EP).
  - Base reguladora de las horas extraordinarias.
- 33. Según el Manual de nóminas y Seguridad Social facilitado como documentación anexa, ¿El despido de una persona trabajadora durante el periodo de suspensión del contrato de trabajo por enfermedades causadas durante el embarazo se considera?**
- Despido improcedente.
  - No se considera técnicamente despido al estar en suspenso el contrato de trabajo.
  - Despido nulo.
- 34. Según el Manual de nóminas y Seguridad Social facilitado como documentación anexa, cuando un despido sea declarado improcedente, si el empresario opta por el abono de una indemnización, ¿Esta será de?**
- 33 días de salario por año de servicio hasta un máximo de 24 meses.
  - 33 días de salario por año de servicio hasta un máximo de 18 meses.
  - 45 días de salario por año de servicio hasta un máximo de 24 meses.
- 35. Según el Manual de nóminas y Seguridad Social facilitado como documentación anexa, de la base para calcular el tipo de retención, son deducibles los gastos de defensa jurídica derivados directamente de litigios suscitados en la relación del contribuyente con la persona de la que percibe los rendimientos hasta un límite de:**
- 100€ anuales.
  - 300€ anuales.
  - 500€ anuales.
- 36. Según la Guía Laboral 2023 emitida por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, constarán por escrito los contratos de trabajo por tiempo determinado cuya duración:**
- Sea superior a cuatro semanas.
  - Sea superior a cuatro meses.
  - Sea superior a seis meses.
- 37. Según la Guía Laboral 2023 emitida por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, en las empresas con menos de 25 trabajadores, el periodo de prueba para los trabajadores que no sean técnicos titulados no podrá exceder:**
- De 15 días.
  - De dos meses.
  - De tres meses.
- 38. Según la Guía Laboral 2023 emitida por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, los empresarios están obligados a comunicar las contrataciones a los Servicios Públicos de Empleo:**
- En el plazo de los diez días hábiles siguientes a su concertación.
  - En el plazo de los diez días naturales siguientes a su concertación.
  - En el plazo de los tres días naturales siguientes a su concertación.
- 39. Según la Guía Laboral 2023 emitida por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, el contrato de trabajo de duración determinada sólo podrá celebrarse:**
- Para obra o servicio determinado.
  - Por circunstancias excepcionales o de fuerza mayor.
  - Por circunstancias de la producción o por sustitución de persona trabajadora.

- 40. Según la Guía Laboral 2023 emitida por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, cuando el contrato de duración determinada obedezca a circunstancias de la producción, su duración no podrá ser superior a:**
- Cuatro meses.
  - Seis meses.
  - Cuatro semanas.
- 41. Según la Guía Laboral 2023 emitida por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, los contratos de duración determinada para la sustitución de una persona trabajadora con derecho a reserva del puesto de trabajo podrán concertarse:**
- Para cubrir la baja definitiva por jubilación de un trabajador.
  - Para completar la jornada reducida por otra persona trabajadora.
  - De forma verbal o escrita.
- 42. Según la Guía Laboral 2023 emitida por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, en cuanto al contrato a tiempo parcial:**
- La jornada diaria en el trabajo a tiempo parcial podrá realizarse de forma continuada o partida.
  - En cualquier caso, los trabajadores a tiempo parcial podrán realizar horas extraordinarias.
  - No se podrá pactar la realización de horas complementarias entre empresario y trabajador.
- 43. Según la Guía Laboral 2023 emitida por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, en cuanto al contrato de grupo:**
- Sólo podrá ser escrito.
  - La duración puede ser por tiempo indefinido o de duración determinada.
  - El empresario podrá ejercer sus derechos y obligaciones con cualquier miembro del grupo.
- 44. Según la Guía Laboral 2023 emitida por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, en cuanto a la duración de la suspensión del contrato de trabajo por nacimiento y cuidado de menor de doce meses:**
- Será de 16 semanas, de las cuales serán obligatorias las ocho semanas ininterrumpidas inmediatamente posteriores al parto.
  - Será de 18 semanas, de las cuales serán obligatorias las seis semanas ininterrumpidas inmediatamente posteriores al parto.
  - Será de 16 semanas, de las cuales serán obligatorias las seis semanas ininterrumpidas inmediatamente posteriores al parto.
- 45. Según la Guía Laboral 2023 emitida por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, en cuanto a la excedencia forzosa:**
- Su concesión es voluntaria para la empresa.
  - Su período no se tiene como trabajado a efectos de cómputo de antigüedad.
  - El reingreso debe ser solicitado dentro del mes siguiente al cese de la causa que lo produjo.
- 46. Según la Guía Laboral 2023 emitida por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, la duración de la excedencia voluntaria será:**
- Entre cinco meses y cuatro años.
  - Entre cuatro meses y cinco años.
  - Entre tres meses y cuatro años.
- 47. Según la Guía Laboral 2023 emitida por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, en cuanto a la excedencia por cuidado de hijo o de familiares:**
- La duración máxima es de tres años para el cuidado de cada hijo.
  - La duración máxima es de cuatro años para el cuidado de cada hijo.
  - La duración máxima es de cinco años para el cuidado de cada hijo.
- 48. Según la Guía Laboral 2023 emitida por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, las variaciones en los datos de las empresas se comunicarán a la Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social:**
- Dentro del plazo de diez días hábiles contados a partir de la fecha en que se produzcan.
  - Dentro del plazo de tres días hábiles contados a partir de la fecha en que se produzcan.
  - Dentro del plazo de tres días naturales contados a partir de la fecha en que se produzcan.



- 49. Según la Guía Laboral 2023 emitida por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, la solicitud de alta de los trabajadores en el Régimen General de la Seguridad Social:**
- Se efectuará con posterioridad a la iniciación de la prestación de servicios del trabajador.
  - Se efectuará indistintamente antes o después de iniciada la prestación de servicios del trabajador.
  - Se efectuará con anterioridad a la iniciación de la prestación de servicios del trabajador.
- 50. Según la Guía Laboral 2023 emitida por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, en cuanto a los tipos de alta de los trabajadores en el Régimen General de la Seguridad Social se encuentra:**
- Alta general.
  - Alta presunta o de pleno derecho.
  - Alta supuesta.
- 51. Según la Guía Laboral 2023 emitida por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, en cuanto a la comunicación de bajas de trabajadores al Régimen General de la Seguridad Social:**
- Los justificantes serán conservados al menos tres años.
  - Los justificantes serán conservados al menos cuatro años.
  - Los justificantes serán conservados al menos cinco años.
- 52. Según la Guía Laboral 2023 emitida por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, la cotización a la Seguridad Social se efectuará:**
- Dentro del mes anterior al de devengo.
  - Dentro del mes de devengo.
  - Dentro del mes siguiente al de devengo.
- 53. Según la Guía Laboral 2023 emitida por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, la acción para exigir el pago de las deudas por cuotas de la Seguridad Social y recaudación conjunta:**
- Prescribirá a los cuatro años.
  - Prescribirá a los seis años.
  - Prescribirá a los tres años.
- 54. Según la Guía Laboral 2023 emitida por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, entre las situaciones asimiladas al alta encontramos:**
- Trabajadores trasladados por sus empresas dentro del territorio nacional.
  - El período correspondiente a días de asuntos particulares retribuidos y no disfrutados.
  - Huelga legal y cierre patronal (alta especial).
- 55. Según la Guía Laboral 2023 emitida por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, la prestación económica por nacimiento y cuidado de menor consistirá en un subsidio equivalente al:**
- 100 por ciento de la base de contingencias comunes.
  - 100 por ciento de la base reguladora correspondiente.
  - 100 por ciento de la base de contingencias profesionales.
- 56. Según la Guía Laboral 2023 emitida por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, la gestión del subsidio por nacimiento y cuidado de menor de doce meses:**
- Corresponde exclusivamente a las empresas.
  - Corresponde a la empresa mediante pago delegado.
  - Corresponde al Instituto Nacional de la Seguridad Social.
- 57. Según la Guía Laboral 2023 emitida por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, la gestión y pago de la prestación económica por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave:**
- Corresponderá a la Entidad gestora o Mutua colaboradora con la Seguridad Social.
  - Corresponderá a las empresas mediante pago directo.
  - Corresponderá al INSS en la modalidad de abono diferido.
- 58. Según la Guía Laboral 2023 emitida por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, si la Incapacidad permanente total para la profesión habitual está motivada por accidente, sea o no de trabajo, o enfermedad profesional:**
- Se exige un período mínimo de cotización de un año.
  - No se exige período de cotización alguno.
  - Se exige período mínimo de cotización de ciento ochenta días.

- 59. Según la Guía Laboral 2023 emitida por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, entre los requisitos para acceder a la jubilación ordinaria se encuentra:**
- Tener cubierto un periodo mínimo de cotización de quince años.
  - Tener cubierto un periodo mínimo de cotización de veinte años.
  - Tener cubierto un periodo mínimo de cotización de treinta años.
- 60. Según la Ley General de la Seguridad Social, la obligación de cotizar:**
- Nacerá al mes siguiente de iniciarse la actividad correspondiente.
  - Nacerá desde el momento de iniciación de la actividad correspondiente.
  - Nacerá una vez superado el periodo de prueba.
- 61. Según la Ley General de la Seguridad Social, las bases y los tipos de cotización serán:**
- Los que establezca la Ley de Presupuestos Generales del Estado.
  - Los que establezca la Ley General de la Seguridad Social.
  - Los que establezca la Ley del Procedimiento Administrativo Común.
- 62. Según la Ley General de la Seguridad Social, entre los sistemas de liquidación de las cuotas de la Seguridad Social encontramos:**
- Sistema de liquidación transferida.
  - Sistema de liquidación delegada.
  - Sistema de liquidación directa.
- 63. Según la Ley General de la Seguridad Social, la acción para imponer sanciones por incumplimiento de las normas de Seguridad Social:**
- Prescribirán a los tres años.
  - Prescribirán a los cuatro años.
  - Prescribirán a los seis años.
- 64. Según la Ley General de la Seguridad Social, la afiliación y altas sucesivas solicitadas fuera de plazo:**
- Tendrá efecto si no han pasado más de tres días.
  - Tendrá efecto sólo si es imputable al trabajador.
  - No tendrá efecto retroactivo alguno.
- 65. Según la Ley General de la Seguridad Social, por las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales la cotización completa correrá a cargo:**
- Exclusivamente de los empresarios.
  - Exclusivamente de los trabajadores.
  - De los empresarios y de los trabajadores.
- 66. Según la Ley General de la Seguridad Social, la obligación de cotizar:**
- Se suspenderá en la situación de incapacidad temporal.
  - Se suspenderá durante la situación de cierre patronal.
  - Continuará durante la situación de huelga.
- 67. Según la Ley General de la Seguridad Social, se computarán en la base de cotización:**
- Los gastos de locomoción.
  - Las remuneraciones en especie.
  - Las indemnizaciones por fallecimiento.
- 68. Según la Ley General de la Seguridad Social, tendrán la consideración de accidentes de trabajo:**
- Los acaecidos en actos de salvamento cuando tengan conexión con el trabajo.
  - Los que sean debidos a fuerza mayor extraña al trabajo.
  - Los que sean debidos a dolo del trabajador accidentado.
- 69. Según la Ley General de la Seguridad Social, tendrá la consideración de situación asimilada a la de alta para causar derecho a las prestaciones del Régimen General:**
- Vacaciones anuales retribuidas que no hayan sido disfrutadas.
  - Los días de asuntos particulares reglamentariamente establecidos.
  - Las excedencias voluntarias.

- 70. Según la Ley General de la Seguridad Social, tendrán la consideración de situaciones determinantes de incapacidad temporal:**
- Los períodos de observación por enfermedad profesional.
  - La corresponsabilidad en el cuidado del lactante.
  - Los permisos por nacimiento y cuidado de menor.
- 71. Según la Ley General de la Seguridad Social, para ser beneficiario del subsidio por incapacidad temporal:**
- En caso de enfermedad común, se exigirá un período mínimo de cotización de ciento ochenta días dentro de los tres años inmediatamente anteriores al hecho causante.
  - En caso de accidente, sea o no de trabajo, y de enfermedad profesional, se exigirá un período mínimo de cotización de ciento ochenta días dentro de los cinco años inmediatamente anteriores al hecho causante.
  - En caso de accidente, sea o no de trabajo, y de enfermedad profesional, no se exigirá ningún período previo de cotización.
- 72. Según la Ley General de la Seguridad Social, en caso de accidente de trabajo o enfermedad profesional, el subsidio por incapacidad temporal se abonará:**
- Desde el mismo día de la baja en el trabajo.
  - Desde el día siguiente al de la baja en el trabajo.
  - A partir del cuarto día de la baja en el trabajo.
- 73. Según la Ley General de la Seguridad Social, el derecho al subsidio por incapacidad temporal se extinguirá:**
- Por el transcurso del plazo máximo de quinientos cuarenta y cinco días naturales desde la baja médica.
  - Por el transcurso del plazo máximo de ciento ochenta días naturales desde la baja médica.
  - Por el transcurso del plazo máximo de trescientos sesenta y cinco días naturales desde la baja médica.
- 74. Según la Ley General de la Seguridad Social, la prestación económica de la situación protegida por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave:**
- Consistirá en un subsidio equivalente al 50 por ciento de la base reguladora establecida para la prestación de incapacidad temporal derivada de contingencias comunes, y en proporción a la reducción que experimente la jornada de trabajo.
  - Consistirá en un subsidio equivalente al 100 por ciento de la base reguladora establecida para la prestación de incapacidad temporal derivada de contingencias profesionales, y en proporción a la reducción que experimente la jornada de trabajo.
  - Consistirá en un subsidio equivalente al 100 por ciento de la base reguladora establecida para la prestación de incapacidad temporal derivada de contingencias comunes, y en proporción a la reducción que experimente la jornada de trabajo.
- 75. Según la Ley General de la Seguridad Social, entre los grados de incapacidad permanente se encuentra:**
- Incapacidad temporal parcial.
  - Invalidez absoluta.
  - Gran invalidez.
- 76. Según el XI Convenio Colectivo de la FNMT-RCM, la petición de excedencia habrá de formularse con un mes de antelación y la de reingreso:**
- Deberá hacerse dentro del periodo de excedencia y con una antelación mínima de dos meses respecto a la fecha en que termina. Transcurrido este plazo sin solicitar el reingreso el excedente perderá todos sus derechos.
  - Deberá hacerse dentro del periodo de excedencia y con una antelación mínima de un mes respecto a la fecha en que termina. Transcurrido este plazo sin solicitar el reingreso el excedente no perderá todos sus derechos.
  - Deberá hacerse dentro del periodo de excedencia y con una antelación mínima de un mes respecto a la fecha en que termina. Transcurrido este plazo sin solicitar el reingreso el excedente perderá todos sus derechos.

- 77. Según el XI Convenio Colectivo de la FNMT-RCM, se entenderá por movilidad geográfica todo cambio de centro de trabajo que exija a su vez cambio de residencia. En caso de que la movilidad sea forzosa, se le comunicará el traslado al trabajador:**
- Con al menos 15 días de antelación a su incorporación.
  - Con al menos 30 días de antelación a su incorporación.
  - Con al menos 2 meses de antelación a su incorporación.
- 78. Según el XI Convenio Colectivo de la FNMT-RCM, en las Normas sobre Concursos (ANEXO III), se establece un sistema de bonificaciones por antigüedad, en aquellas oposiciones que, por decisión del Tribunal calificador, contemplen una prueba teórica y ésta tenga carácter eliminatorio, la calificación obtenida en ella se bonificará en función de los años de servicio activo en la FNMT-RCM. En concreto, en el caso que un trabajador de la FNMT-RCM tenga una antigüedad efectiva de 12 años, la bonificación será de:**
- 0 puntos.
  - 0,5 puntos.
  - 1 punto.
- 79. Según el XI Convenio Colectivo de la FNMT-RCM, se entiende por actividad óptima: Es la máxima que puede desarrollar un operario medio, bien entrenado y conocedor de su oficio, sin detrimento de su vida profesional, en jornada normal.**
- La actividad óptima es del orden del 40 por 100 sobre la normal. Esta actividad es la que en los distintos y más comunes sistemas de medición corresponde a los índices 100 ó 60.
  - La actividad óptima es del orden del 60 por 100 sobre la normal. Esta actividad es la que en los distintos y más comunes sistemas de medición corresponde a los índices 100 ó 60.
  - La actividad óptima es del orden del 40 por 100 sobre la normal. Esta actividad es la que en los distintos y más comunes sistemas de medición corresponde a los índices 140 u 80.
- 80. Según el XI Convenio Colectivo de la Fábrica Nacional de Moneda y Timbre - Real Casa de la Moneda ¿Por cuantos integrantes estará formada la Comisión Mixta de Valoración?**
- 2 representantes de la Dirección y 2 de los trabajadores.
  - 4 representantes de la Dirección y 4 de los trabajadores.
  - 6 representantes de la Dirección y 6 de los trabajadores.
- 81. Según el XI Convenio Colectivo de la Fábrica Nacional de Moneda y Timbre - Real Casa de la Moneda, para las admisiones del personal con escala “mandos”, el periodo de prueba no podrá exceder de:**
- 15 días.
  - 2 meses.
  - 6 meses.
- 82. Según el XI Convenio Colectivo de la Fábrica Nacional de Moneda y Timbre - Real Casa de la Moneda ¿Cuál de los siguientes puestos no puede ser de provisión libre?**
- Conserjes.
  - Cobradores.
  - Técnicos no titulados.
- 83. Según el XI Convenio Colectivo de la Fábrica Nacional de Moneda y Timbre - Real Casa de la Moneda, en el caso de una movilidad geográfica forzosa, la persona recibirá entre otros conceptos:**
- Una gratificación por una sola vez de una mensualidad de su retribución.
  - Una gratificación por una sola vez de dos mensualidades de su retribución.
  - Una gratificación por una sola vez de tres mensualidades de su retribución.
- 84. Según el XI Convenio Colectivo de la Fábrica Nacional de Moneda y Timbre - Real Casa de la Moneda, en el supuesto de una comisión de servicio inferior a 24 horas con pernocta fuera de la residencia oficial, se abonará una dieta de:**
- Una dieta entera.
  - Dieta entera el día de salida y gastos de manutención el día de regreso.
  - Dieta entera el día de salida y media dieta el día de regreso.

- 85. Según el XI Convenio Colectivo de la FNMT-RCM, se entenderá por movilidad geográfica todo cambio de centro de trabajo que exija a su vez cambio de residencia. En caso de que la movilidad sea forzosa, se le comunicará el traslado al trabajador:**
- Con al menos 15 días de antelación a su incorporación.
  - Con al menos 30 días de antelación a su incorporación.
  - Con al menos 2 meses de antelación a su incorporación.
- 86. Según el XI Convenio Colectivo de la FNMT-RCM, ¿cuantos integrantes tiene la comisión paritaria?**
- Dos representantes de la dirección de la FNMT y dos representantes de los trabajadores.
  - Seis representantes de la dirección de la FNMT-RCM y seis de los trabajadores, contando ambas partes con dos asesores pertenecientes a la plantilla.
  - Diez representantes a elegir por la plantilla.
- 87. Según el XI Convenio Colectivo de la FNMT-RCM, ¿Cuál es la misión esencial de la comisión paritaria?**
- Interpretar, conciliar, arbitrar y vigilar los problemas que de la aplicación del convenio se deriven.
  - Decidir sobre mociones.
  - Organizar el trabajo en la producción.
- 88. Según el XI Convenio Colectivo de la FNMT-RCM, la organización del trabajo, así como la determinación de los centros de trabajo, grupos, sectores, departamentos, y servicios que se estimen convenientes es facultad y responsabilidad de:**
- El comité de empresa.
  - La comisión de igualdad.
  - La dirección de la FNMT-RCM.
- 89. Según el XI Convenio Colectivo de la FNMT-RCM, en razón de la permanencia, el personal que presta servicios para la FNMT-RCM se clasificara en:**
- Fijo y temporal.
  - Fijo discontinuo y temporal.
  - Personal laboral indefinido y personal laboral a turnos.
- 90. Según el XI Convenio Colectivo de la FNMT-RCM, para cubrir los puesto que se necesiten con carácter temporal derivados de excedencias, bajas temporales, maternidad, lactancia...la primera opción sería:**
- Se cubrirá siempre que sea posible, con superior o inferior categoría entre el personal del propio departamento, designado por la dirección del mismo.
  - Por sorteo.
  - Por examen de CO.
- 91. Según el XI Convenio Colectivo de la FNMT-RCM El primer criterio para fijar los excesos de jornada seria:**
- Dos días de exceso entre dos días no laborables.
  - El lunes de pascua.
  - Un día de exceso entre dos días no laborables.
- 92. Según el III Plan de Igualdad de la FNMT-RCM, su periodo de validez es:**
- De cuatro años, extendiéndose desde el día 1 de enero de 2023 hasta el 31 de diciembre de 2026. En caso de ser necesario negociar otro plan de igualdad, el proceso se iniciará, como mínimo, dentro de los tres meses anteriores a la finalización de la vigencia del presente.
  - De cuatro años, extendiéndose desde el día 1 de enero de 2022 hasta el 31 de diciembre de 2025. En caso de ser necesario negociar otro plan de igualdad, el proceso se iniciará, como mínimo, dentro de los tres meses anteriores a la finalización de la vigencia del presente.
  - De cinco años, extendiéndose desde el día 1 de enero de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2025. En caso de ser necesario negociar otro plan de igualdad, el proceso se iniciará, como mínimo, dentro de los tres meses anteriores a la finalización de la vigencia del presente.

- 93. Según el Manual de Prevención de Riesgos Laborales de la FNMT-RCM, el rango de temperatura para trabajos ligeros será de:**
- 14-25 °C
  - 17-27 °C
  - 17-25 °C
- 94. Según el temario de Prevención de Riesgos Laborales de la FNMT-RCM, el ancho de la zona habitual de trabajo será de unos:**
- 100 – 200 cm.
  - 50 cm.
  - 80-100 cm.
- 95. Según el temario de Prevención de Riesgos Laborales de la FNMT-RCM, la altura de trabajo será de un máximo de:**
- 100 cm.
  - 50 cm.
  - 25 cm por encima de la mesa.
- 96. Según el temario de Prevención de Riesgos Laborales de la FNMT-RCM, el riesgo profesional es...**
- La materialización de un peligro que está presente en el medio laboral.
  - Las enfermedades, patologías o lesiones sufridas con motivo u ocasión del trabajo.
  - Toda lesión corporal que el trabajador sufra con ocasión o por consecuencia del trabajo que ejecuta por cuenta ajena.
- 97. Según el temario de Prevención de Riesgos Laborales de la FNMT-RCM, el órgano colegiado asesor de las Administraciones Públicas en la formulación de las políticas de prevención y órgano de participación institucional en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, es:**
- Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.
  - Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
  - Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- 98. Según el temario de Prevención de Riesgos Laborales de la FNMT-RCM, en el caso de las hemorragias:**
- Si la sangre es roja y sale en forma intermitente es de una arteria.
  - Si la sangre es roja y sale en forma continua es de una arteria.
  - Si la sangre es roja y sale en forma intermitente es de una vena.
- 99. Según el temario de Prevención de Riesgos Laborales de la FNMT-RCM, el grado de resistencia eléctrica del cuerpo humano no es constante, depende de una serie de factores como las condiciones de humedad de la piel, dureza de la misma, el estado fisiológico de la sangre, etc., pero de todas formas, para el cuerpo humano se establece un valor medio de:**
- 3000 Ohmios.
  - 4000 Ohmios.
  - 2000 Ohmios.
- 100. Según el temario de Prevención de Riesgos Laborales de la FNMT-RCM, los fuegos Clase B:**
- Involucran a los combustibles ordinarios o materiales fibrosos, tales como la madera, el papel, la tela, las gomas y ciertos plásticos, estos materiales producen brasa.
  - Involucra a los líquidos inflamables o combustibles y sólidos de bajo punto de fusión que se comportan como tales, como la gasolina, el keroseno, la pintura, los aditivos y el propano.
  - Involucra a fuegos donde el combustible es un gas y además a fuegos de metales y compuestos químicos reactivos.

