



**Real Casa de la Moneda**  
Fábrica Nacional  
de Moneda y Timbre

**PROCESO DE SELECCIÓN LIBRE PARA CUBRIR PLAZAS  
EN RÉGIMEN DE CONTRATO LABORAL EN LA  
MODALIDAD DE FIJO.**

**OE: 52/24**

**UNA plaza de TÉCNICO DE IGUALDAD (Nivel 12) en la  
SECRETARÍA GENERAL Y DIRECCIÓN DE RECURSOS  
HUMANOS**

**AVISO**

Realizada la prueba teórica eliminatoria se han obtenido los resultados que se adjuntan al presente aviso.

Se establece plazo de presentación de impugnaciones los días 12, 13 y 14 de marzo de 2025.

Los escritos deberán presentarse con DNI electrónico o certificado digital a través de del Registro electrónico común de la Administración General del Estado: <https://rec.redsara.es/registro/action/are/acceso.do>, indicando en el asunto la referencia "OE 52/24: Técnico de Igualdad".

Se procede al cese de D<sup>a</sup>. Inmaculada Sánchez Montes como Presidenta del Tribunal y el nombramiento en su lugar de D. Víctor Manuel Mimbrero Domínguez.

Madrid, a la fecha de la firma electrónica  
LA SECRETARIA DEL TRIBUNAL

**OE 52/24 Técnico de Igualdad****Prueba teórica eliminatoria**

<b>REGISTRO</b>	<b>APELLIDOS, NOMBRE</b>	<b>NOTA</b>
790001434553826153	AGUIRRE SANCHEZ BEATO, ESTELA	6,308
790001434554209780	ALONSO GOMEZ, MARIA DE LAS MERCEDES	3,297
790001434553528522	ALTUZARRA CABRERA, LEIRE	6,272
790001434553241206	ANTUÑA MENENDEZ, NOELIA MARIA	5,197
790001434553500120	APOLO VILLALBA, CRISTINA JAQUELINE	4,731
790001434553332145	ARAQUE BLAZQUEZ, MARIA TERESA	2,652
790001434553864845	ARTACHO LOPEZ, PAULA	4,910
790001434553724486	ASENSIO MORA, MARIA ESTHER	5,627
790001434553461812	BARRIO MORALES, ANA MARIA	5,054
790001434554211521	BEAMUD VALOR, NEREA	2,688
790001434553529073	BOTE RUBIO, SOFIA	2,401
790001434554185621	CARMONA FERNANDEZ, ROCIO	4,624
790001434554169241	CARRASCAL TRIS, SOFIA	3,907
790001434553321094	CARRASCO COIRADAS, SILVIA	2,867
790001434554174640	CARTIER MORAL, PALOMA	3,333
790001434554130610	CASCON CALVO, MARIA	3,943
790001434554257484	CEJUDO SEVILLA, MARTA	3,513
790001434553605671	CILLAN FERNANDEZ, NEREA	4,373
790001434553969714	CORTES YAGÜE, PAULA	7,384
790001434553777792	DE SANTIAGO ALVAREZ, LAURA	3,620
790001434553874200	DEL CASTILLO-OLIVARES PERALTA, MARINA	3,620
790001434553845360	DIAZ FRISANCHO, SHEILLA IVETTE	4,910
790001434554142806	DIAZ GONZALEZ, MARIA ANGELICA	4,229
790001434554161873	DUEÑAS VIÑUELA, ELENA	4,982

**OE 52/24 Técnico de Igualdad****Prueba teórica eliminatoria**

<b>REGISTRO</b>	<b>APELLIDOS, NOMBRE</b>	<b>NOTA</b>
790001434554198124	EL HAJJE SÁNCHEZ, SHEILA	5,591
790001434554183476	ELIZ PONCELA, PILAR	2,222
790001434553997960	ERHARD MINGUEZ, SARAH	3,548
790001434554244832	FENERO CALVO, ANDREA	3,692
790001434554181656	FERNANDEZ CERRO, GLORIA	4,337
790001434554068064	FERNANDEZ DIAZ, NURIA	3,226
790001434553786226	FERNANDEZ DOMINGO, JUAN IGNACIO	3,548
790001434553690466	FERNANDEZ GARCIA, MARIA AURORA	3,011
790001434553936446	FERNANDEZ VILLA, CLAUDIA	3,405
790001434553703705	FESTA SECANELLA, PATRICIA	4,588
790001434553922010	FONSECA GONZALEZ, IRENE	5,591
790001434554235364	FREIRE LEON, EVA	3,799
790001434553407300	GALLEGO CABALLERO, MARIOLA	3,835
790001434553706785	GARCIA DUARTE LAPLAZA, ISABEL MARIA	6,918
790001434553428334	GARCIA MORENO, MARIANA	2,867
790001434553343476	GONZALEZ PIQUERAS, PATRICIA	2,258
790001434553699584	GUERRA , MARIA PILAR	5,233
790001434553788240	HIDALGO HERVAS, LOURDES	4,516
790001434553994485	HIGUERAS SANCHEZ, MARIA JOSE	5,627
790001434554234971	JARA LATORRE, EMILIO JESUS	3,513
790001434553141124	JIMENEZ DE LA CRUZ, SONIA	7,276
790001434554257825	LIMAS DOS SANTOS, MARIA JOSE	3,871
790001434554020132	LOPEZ BAYONA, MONTSERRAT	2,115
790001434554147891	MAROTO LOPEZ, RUTH	4,409

**OE 52/24 Técnico de Igualdad****Prueba teórica eliminatoria**

<b>REGISTRO</b>	<b>APELLIDOS, NOMBRE</b>	<b>NOTA</b>
790001434553571484	MAROTO PEREZ, ANDREA	7,204
790001434553375064	MARQUES GALEOTE, MIRANDA	2,760
790001434554170395	MARTIN DE LA PEÑA, LORENA	3,728
790001434554229502	MARTIN PELAEZ, PAULA	5,305
790001434553763661	MARTIN ROL, MONICA	5,986
790001434554205413	MARTINEZ PULIDO, ASCENSION	2,903
790001434554204573	MARTOS PEREZ, VANESA	3,082
790001434553811821	MELERO BASCUÑANA, CONCEPCION	2,007
790001434553876370	MELERO MUÑOZ, NOELIA	4,731
790001434554260792	MERENCIO ESCOBAR, ANDREA	3,978
790001434554260984	MERO BALLESTEROS, SARA	5,556
790001434554205431	MIGALLON CALZADA, LUCIA	4,409
790001434553678943	MIRANDA FERNANDEZ, ISABEL	4,803
790001434553314234	MOHEDANO HERRERA, MARIA ISABEL	4,695
790001434553928152	MORA ESTEBAN, MARIA EUGENIA	3,477
790001434554081513	MORENO CARRACEDO, ANA BELEN	3,405
790001434553902706	MUÑOZ MARTINEZ, ELENA	4,695
790001434553154652	NIETO GARCÍA, ANA MARÍA	4,659
790001434554185086	OCHOA , DIANA BRIGGITE	5,125
790001434553827763	ORTEGA RUIZ, RITA	5,663
790001434553500443	PARRILLA LÓPEZ, ISABEL	3,799
790001434554256540	PASCUAL PAÑOS, MARIA TERESA	3,190
790001434553748846	PAZ DE LA FUENTE, SANDRA	5,556
790001434553812740	PEDRERA GOMEZ, MARIA MONTAÑA	5,305

**OE 52/24 Técnico de Igualdad****Prueba teórica eliminatoria**

<b>REGISTRO</b>	<b>APELLIDOS, NOMBRE</b>	<b>NOTA</b>
790001434554247431	PEREZ DE VILLAR HERRANZ, GEMA	4,122
790001434554144041	PEREZ DOMENECH, ROCIO	4,194
790001434554246196	QUECEDO DIEZ, LAURA	3,154
790001434553164890	RICO DIEZ, NURIA	6,201
790001434553768595	RIQUELME MANSILLA, LUCÍA	6,523
790001434554221906	RIVAS , NATALIA HAYDEE	5,520
790001434553154293	RIVAS DIAZ, M MERCEDES	4,875
790001434553181374	RODRIGO ALVARO, JUANA	2,903
790001434554133970	RODRIGUEZ CANCIO, ANTONIO	3,692
790001434553738793	ROMERO VAQUERO, DEBORA	5,484
790001434553208062	RUIZ LUNA, ANA ELISA	5,125
790001434553554203	RUIZ MONTERO, SANTIAGO	3,369
790001434554210331	SACRISTAN ROMERO, FRANCISCO	2,975
790001434554040870	SAN FRUTOS ATIENZA, JUAN PABLO	4,624
790001434553837983	SANCHEZ LOPEZ, BEATRIZ	3,369
790001434554035051	SANCHO VILLAJOS, NATALIA	3,011
790001434553341875	SARABIA CASTON, PAULA	3,190
790001434554200215	SAYAGO DONOSO, ANDREA	6,308
790001434554257834	TORRADO SERNA, PALOMA	2,760
790001434553492420	VALLEZ VALBUENA, MARIA DE LA CRUZ	5,197
790001434553699234	VERGARA JIMENEZ, CRISTINA	3,333
790001434553911115	VILLANUEVA MAGAN, SARA	5,520

## **OE 52/24 TÉCNICO DE IGUALDAD**

### **PRUEBA TEÓRICA ELIMINATORIA**

---

- 1. El artículo 1 de la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres dice:**
  - a) Las mujeres y los hombres son iguales ante la ley.
  - b) El principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres supone la ausencia de toda discriminación, directa o indirecta.
  - c) Las mujeres y los hombres son iguales en dignidad humana, e iguales en derechos y deberes.
- 2. Según el artículo 2 de la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, ¿quién gozará de los derechos derivados del principio de igualdad de trato y de la prohibición por discriminación por razón de sexo?:**
  - a) Sólo los españoles.
  - b) Todas las personas.
  - c) Sólo las personas con residencia legal en España.
- 3. Según la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres supone la ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo, y, especialmente, las derivadas de:**
  - a) La maternidad, la asunción de obligaciones familiares y el estado civil.
  - b) La maternidad, la paternidad, la asunción de obligaciones familiares y el estado civil.
  - c) La maternidad, la paternidad, la asunción de obligaciones conyugales y el estado civil.
- 4. Según el artículo 4 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres es un principio:**
  - a) Informador.
  - b) Fundamental.
  - c) Sustancial.
- 5. Según el artículo 6 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, ¿cómo se considera la situación en que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra en situación comparable?:**
  - a) Discriminación directa por razón de sexo.
  - b) Discriminación indirecta por razón de sexo.
  - c) Acción positiva.
- 6. Según la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, cualquier comportamiento, verbal o físico, de naturaleza sexual que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo, se define como:**
  - a) Agresión sexual.
  - b) Acoso sexual.
  - c) Abuso sexual.
- 7. Según el artículo 8 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, la discriminación por embarazo o maternidad se considera:**
  - a) Discriminación indirecta.
  - b) Discriminación directa o indirecta.
  - c) Discriminación directa.

8. Según el artículo 32 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, ¿qué significan las siglas GED?:
- Género de enfoque en desarrollo.
  - General estrategia en desarrollo.
  - Enfoque de género en desarrollo.
9. Según dispone el artículo 41 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, la publicidad que comporte una conducta discriminatoria será una publicidad:
- Ilícita.
  - De igualdad.
  - Discriminatoria.
10. Por la Ley Orgánica 3/2007 se contempla, específicamente, el deber de negociar planes de igualdad en las empresas de:
- 150 o más trabajadores.
  - 200 o más trabajadores.
  - 50 o más trabajadores.
11. Según dispone el artículo 50 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, ¿qué Ministerio creará un distintivo para reconocer a aquellas empresas que destaquen por la aplicación de políticas de igualdad de trato y de oportunidades con sus trabajadores y trabajadoras?:
- El Ministerio de Sanidad y Consumo.
  - El Ministerio de Industria, Turismo y Comercio.
  - El Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.
12. Según el artículo 60 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, con el fin de facilitar la promoción profesional de las empleadas públicas y su acceso a puestos directivos en la Administración General del Estado, ¿qué porcentaje de plazas, en las convocatorias de los correspondientes cursos de formación, se reservará para su adjudicación a aquellas que reúnan los requisitos establecidos?:
- Un 40%.
  - Al menos un 40%.
  - Un 50%.
13. Según el artículo 64 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, el Gobierno aprobará un Plan para la Igualdad entre mujeres y hombres en la Administración General del Estado y en los organismos públicos vinculados o dependientes de ella:
- Cada dos años.
  - Al inicio de cada legislatura.
  - Cada tres años.
14. En las Mesas de Contratación si alguno de los participantes tuviera algún conflicto de interés
- No podrá participar en el tratamiento de ningún expediente en esa mesa.
  - Basta con que lo deje registrado
  - Debe registrarlo y abandonar la mesa antes del tratamiento de ese expediente.
15. Según el artículo 62 de nuestro Convenio Colectivo, la falsa denuncia de acoso hacia cualquier trabajador/a es una falta tipificada como:
- Leve
  - Grave
  - Muy grave
16. Según el convenio colectivo de la FNMT-RCM, todo trabajador de la FNMT, sea cual fuere su categoría, podrá realizar trabajos de categoría superior a la que tenga atribuida en casos excepcionales de necesidad y corta duración por un período...
- No superior a seis meses durante dos años.
  - No superior a cuatro meses durante un año y seis durante dos años.
  - No superior a seis meses durante un año u ocho durante dos años.
17. Según el convenio colectivo de la FNMT-RCM, ¿cuántas veces se reúne la comisión paritaria con carácter ordinario?
- Una vez a la semana.
  - Una vez al mes.
  - Una vez al año.

- 18. ¿Qué Comisión interpreta, concilia, arbitra y vigila los problemas que se derivan de la aplicación del Convenio Colectivo?**
- La Comisión Paritaria.
  - La Comisión Mixta de Valoración.
  - La Comisión de Relaciones Humanas.
- 19. Según el artículo 15 del Convenio Colectivo de la FNMT-RCM, previo acuerdo entre la Dirección de la Fábrica y la Representación de los Trabajadores, se aplicará la clave de limitaciones médicas (LM) cuando un trabajador realice trabajos de otra categoría profesional de igual o inferior nivel salarial al suyo con motivo de (marcar la que proceda):**
- Una declaración de no aptitud temporal para su puesto de trabajo por parte del Servicio Médico de Empresa, revisable cada 3 meses y por un máximo de 12 meses.
  - Una declaración de no aptitud temporal para su puesto de trabajo por parte del Servicio Médico de Empresa, revisable cada 6 meses y por un máximo de 12 meses.
  - Una declaración de no aptitud temporal para su puesto de trabajo por parte del Servicio Médico de Empresa, revisable cada 6 meses y por un máximo de 18 meses.
- 20. Según el artículo 17 del Convenio Colectivo de la FNMT-RCM, previa audiencia del Comité de Empresa, la FNMT-RCM confeccionará anualmente un calendario laboral en el que se fijarán las fiestas de carácter nacional y local, establecidas en la normativa vigente, así como los posibles días de exceso de jornada aplicando como primer punto en el orden de prioridad:**
- El lunes de Pascua (lunes siguiente a Semana Santa).
  - Un día de exceso entre dos días no laborables.
  - Dos días de exceso entre dos días no laborables.
- 21. Según el artículo 28 del Convenio Colectivo de la FNMT-RCM, en los procesos de reconversión para las situaciones en los que el trabajador afectado solo pueda ser acoplado a categorías con niveles inferiores a la suya, cuya diferencia salarial sea igual o superior a tres niveles con independencia de que sea el mismo grupo profesional o diferente, qué plazo tiene el trabajador para que opte por ser reconvertido o realice funciones con carácter temporal indefinido de inferior categoría, mientras no exista vacantes de su profesión o de un nivel salarial similar, entendiéndose de no contestar que opta por su reconversión.**
- Tres días naturales.
  - Siete días naturales.
  - Cinco días naturales.
- 22. Según el XI Convenio Colectivo de la FNMT-RCM, el acoso sexual es una falta disciplinaria...**
- Muy grave
  - Grave
  - Leve
- 23. Según el artículo 9 del RD 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro, los planes de igualdad deberán revisarse, en todo caso, cuando concurren las siguientes circunstancias. Marcar la que no proceda.**
- Cuando se ponga de manifiesto su falta de adecuación a los requisitos legales y reglamentarios.
  - Cuando se ponga de manifiesto su insuficiencia como resultado de la actuación de la Secretaría de Estado de Igualdad y contra la Violencia de Género.
  - Cuando se ponga de manifiesto su insuficiencia como resultado de la actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- 24. Según el artículo 4 del RD 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro, las empresas deberán tener negociado, aprobado y presentada la solicitud de registro de su plan de igualdad en el plazo máximo de:**
- Seis meses a contar desde el día siguiente a la fecha en que finalice el plazo previsto para iniciar el procedimiento de negociación.
  - Tres meses a contar desde el día siguiente a la fecha en que finalice el plazo previsto para iniciar el procedimiento de negociación.
  - Un año a contar desde el día siguiente a la fecha en que finalice el plazo previsto para iniciar el procedimiento de negociación.



- 25. Según el artículo 8 del RD 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro, cuál de los siguientes contenidos mínimos debe formar parte de los planes de igualdad:**
- Descripción de funciones de los puestos de trabajo del plan de igualdad.
  - Definición de objetivos cualitativos y cuantitativos del plan de igualdad.
  - Informe financiero anual de la situación de la empresa.
- 26. Según el RD 901/2020, de 13 de octubre, el registro de los planes de igualdad debe hacerse en:**
- El registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo regulado en el Real Decreto 715/2010, de 28 de mayo.
  - El registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo regulado en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo.
  - El registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo regulado en el Real Decreto 718/2010, de 28 de marzo.
- 27. Según la guía del uso igualitario del lenguaje y de la imagen FNMT-RCM, ¿qué es androcentrismo?**
- Es el comportamiento de desvalorización hacia las mujeres
  - Es la visión masculina de la realidad.
  - Es una corriente filosófica de pensamiento que reclama los derechos de las mujeres.
- 28. Según la guía del uso igualitario del lenguaje y de la imagen FNMT-RCM, ¿qué es la perspectiva de género?**
- La igualdad reconocida a nivel jurídico.
  - Concentración de mujeres y de hombres en tipos y niveles diferentes de actividad y de empleo
  - Tomar en consideración y prestar atención a las diferencias entre mujeres y hombres en cualquier actividad o ámbito.
- 29. Según la guía del uso igualitario del lenguaje y de la imagen FNMT-RCM, ¿qué es el patriarcado?**
- Orden socio-moral y político que mantiene y perpetúa la jerarquía masculina.
  - Conjunto de estructuras socioeconómicas y políticas que mantiene y perpetúa los roles tradicionales masculino y femenino.
  - Conjunto de ideas y creencias que circulan socialmente y logran adquirir rango de realidad.
- 30. Según el Manual Básico de Estadística, ¿Qué es la moda?**
- El valor más frecuente de la variable estadística.
  - El valor medio entre el máximo y el mínimo de la distribución.
  - El valor que divide en dos partes iguales los datos.
- 31. Según el Manual Básico de Estadística, ¿Qué es la desviación típica?**
- La media de los cuadrados de las desviaciones sobre la media.
  - La mediana de los cuadrados de las desviaciones sobre la media.
  - La raíz cuadrada de la varianza.
- 32. Según el artículo 9 de la Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI, ¿Cómo se llama el órgano de participación ciudadana en materia de derechos y libertades de las personas LGTBI?**
- Consejo Integral de las Personas LGTBI.
  - Consejo de Participación de las Personas LGTBI.
  - Consejo Rector de las Personas LGTBI.
- 33. Según el artículo 10 de la Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI, ¿Qué es la Estrategia estatal para la igualdad de trato y no discriminación de las personas LGTBI?**
- Es el instrumento principal de colaboración territorial para el impulso y desarrollo de las políticas básicas y los objetivos generales establecidos en esta ley.
  - Es el instrumento de participación para el estudio y definición de las políticas básicas y los objetivos generales establecidos en esta ley.
  - Es el instrumento de colaboración territorial para el cumplimiento políticas básicas y los objetivos generales establecidos en esta ley.
- 34. Según el artículo 52 de la Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI, ¿A quién corresponde la aprobación de la Estrategia para la inclusión social de las personas trans?**
- A las Cortes Generales.
  - Al Consejo de Ministros.
  - Al Congreso de los Diputados.

- 35. Según el artículo 79 de la Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI, indica cuál de las siguientes infracciones administrativas es muy grave:**
- Las represalias, entendidas como el trato adverso que reciba una persona como consecuencia de haber presentado una queja, reclamación, denuncia, demanda o recurso, destinado a impedir su discriminación por razón de orientación e identidad sexual, expresión de género o características sexuales y a exigir el cumplimiento efectivo del principio de igualdad.
  - La realización de actos o la imposición de disposiciones o cláusulas en los negocios jurídicos que supongan, directa o indirectamente, un trato menos favorable a la persona por razón de su orientación o identidad sexual, expresión de género o características sexuales en relación con otra persona que se encuentre en situación análoga o comparable.
  - Utilizar o emitir expresiones vejatorias contra las personas por razón de su orientación e identidad sexual, expresión de género o características sexuales en la prestación de servicios públicos o privados.
- 36. Según el artículo 77 de la Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI y relacionado con los expedientes sancionadores, ¿Quién es competente cuando se trate de infracciones muy graves y el importe de la sanción propuesta exceda los 100.000 euros?**
- El Congreso de los Diputados.
  - Las Cortes Generales.
  - El Consejo de Ministros.
- 37. Según el artículo 81 de la Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI y relacionado con las infracciones, marca la opción correcta.**
- Las infracciones muy graves prescribirán a los tres años, las graves al año y las leves a los nueve meses.
  - Las infracciones muy graves prescribirán a los tres años, las graves a los dos años y las leves a los seis meses.
  - Las infracciones muy graves prescribirán a los tres años, las graves a los dos años y las leves a los nueve meses.
- 38. En el programa Excel, ¿Cómo imprimir los títulos o encabezados de las tablas en todas las páginas?**
- Inicio/Buscar/Reemplazar/Repetir filas en extremo superior/Aceptar.
  - Diseño de página/Imprimir títulos/Hoja/Imprimir títulos/Repetir filas en extremo superior/Aceptar.
  - Inicio/Buscar/Filtro/Repetir filas en extremo superior/Aceptar.
- 39. En el programa Excel, ¿Qué atajo habría que utilizar para agregar otro rango de celdas a la selección?**
- Shift + F1
  - Shift + F4
  - Shift + F8
- 40. En el programa Excel, ¿Qué atajo habría que utilizar para agregar un nuevo libro de trabajo?**
- Control + B
  - Control + U
  - Control + J
- 41. En el programa Excel, ¿A qué celda o celdas se refiere la referencia "Hoja2:Hoja4!A2"?**
- A la celda A2 que está en la hoja 2 y a la celda A2 que está en la hoja 4.
  - A la celda A2 que está en la hoja 2, a la celda A2 que está en la hoja 3 y a la celda A2 que está en la hoja 4.
  - Esta referencia es errónea.
- 42. En el programa Excel, en la fórmula =SUMAR.SI(Artículos!C2:C50;B3;Artículos!F2:F50), ¿Cuál es el argumento que contiene los valores que vamos a sumar?**
- El rango de celdas Artículos!C2:C50
  - El argumento B3
  - El rango de celdas Artículos!F2:F50
- 43. Si queremos configurar en el programa Word para que no se ponga en mayúscula la primera letra de una oración, lo haremos a través de:**
- Archivo – Opciones – Revisión – Opciones de autocorrección – desactivar la casilla correspondiente.
  - Vista – Opciones – Autocorrección - Desactivar la casilla correspondiente.
  - Archivo – Opciones – Mostrar – desmarcar la casilla relativa a la opción indicada.

- 44. En el programa Word, los pasos para insertar tabla de contenido son:**
- Ficha Referencias-Marcar entrada -grupo tabla de contenido-tabla de contenido
  - Ficha Referencias-grupo tabla de contenido- comando tabla de contenido
  - Ficha Referencias-grupo tabla de contenido- comando tabla de contenido-insertar titulo
- 45. En el programa Word, Cuando tenga que crear y administrar un documento largo que implica múltiples secciones puede convertir el documento en**
- Páginas Web
  - Documentos Maestros y Submaestros
  - Tabla de contenido
- 46. Según el manual básico de estadística, ¿Qué se entiende por datos en una operación estadística?**
- Un conjunto de observaciones o hechos que pueden organizarse en información.
  - Un resumen numérico de los resultados de una encuesta.
  - El resultado de variables de interés sobre un conjunto de elementos.
- 47. Según el manual básico de estadística, ¿Cuál es una ventaja de utilizar registros administrativos como fuente de datos?**
- Es más flexible que otros métodos de recolección de datos.
  - La información que se obtenga quedará referida a la población contenida en el registro.
  - Facilita la recogida de datos sin errores de muestreo.
- 48. Según el manual básico de estadística, En el proceso de edición e imputación de datos, ¿qué es un dato atípico (outlier)?**
- Un dato que contradice el patrón general observado en los datos.
  - Un dato que no cumple con las reglas de validación lógica.
  - Un valor que se aparta significativamente de los demás en la distribución.
- 49. Según el manual básico de estadística, El tamaño (miembros) de una familia se corresponde con:**
- Una variable cuantitativa continua
  - Una variable cuantitativa discreta
  - Una variable cualitativa
- 50. Según el manual básico de estadística, ¿A que se llama frecuencia media de clase?**
- La diferencia entre el mayor y el menor valor de la amplitud entre el número de clases.
  - La frecuencia de clase dividida entre su amplitud.
  - Al rango entre el valor máximo y mínimo de una frecuencia de clase.
- 51. Según el manual básico de estadística, ¿Cómo se calcula el coeficiente de variación?**
- El cociente entre la desviación típica y la media
  - El cociente entre la varianza y la media
  - El cociente entre la desviación típica y el cuadrado de la media
- 52. Según la guía para la elaboración de Planes de Igualdad en las empresas, para el cómputo del número de trabajadoras y trabajadores, las personas con contrato a tiempo parcial computarán:**
- Como una persona más, con independencia del número de horas trabajadas.
  - Según la proporción de horas trabajadas.
  - Cada 100 días trabajados o fracción se computará como una persona trabajadora más.
- 53. Según la guía para la elaboración de Planes de Igualdad en las empresas, La comisión negociadora, una vez alcanzado el número de personas que hacen obligatorio preparar un plan de igualdad, deberá constituirse en un plazo máximo de:**
- 2 meses.
  - 3 meses.
  - 6 meses
- 54. Según la guía para la elaboración de Planes de Igualdad en las empresas, la realización del diagnóstico debe hacerse siguiendo los criterios de:**
- Instrumentalidad, flexibilidad y dinamismo.
  - Flexibilidad, dinamismo y capacidad de análisis.
  - Instrumentalidad, flexibilidad y objetividad.

55. Según la guía para la elaboración de Planes de Igualdad en las empresas, ¿Se considera una empresa feminizada aquella en la que el porcentaje de las trabajadoras es mayor del?:
- 40% del total de la plantilla.
  - 50% del total de la plantilla.
  - 60% del total de la plantilla
56. Según la guía para la elaboración de Planes de Igualdad en las empresas, en la revisión de la promoción profesional ¿Qué se debe considerar?
- Los criterios de ascenso y su relación con la participación de la plantilla.
  - La política de desarrollo y sus efectos sobre la movilidad
  - Criterios y canales de información y/o comunicación utilizados en los procesos para verificar su difusión.
57. Según la guía para la elaboración de Planes de Igualdad en las empresas, ¿Cuál es el plazo máximo de vigencia de un Plan de Igualdad?
- 4 años.
  - 5 años
  - 6 años
58. Según la guía para la elaboración de Planes de Igualdad en las empresas, ¿Cuál es el plazo para presentar ante el Registro el Plan de Igualdad a partir de la firma del mismo?
- 15 días
  - 1 mes
  - 3 meses
59. Según la guía para la elaboración de Planes de Igualdad en las empresas, los indicadores que hacen referencia al grado de ejecución de cada medida y del plan en su conjunto son:
- Indicadores de seguimiento de medida.
  - Indicadores de resultado.
  - Indicadores de proceso
60. Según la guía para la elaboración de Planes de Igualdad en las empresas, ¿Qué información específica de valoración aporta la evaluación de impacto?
- Cambios producidos en las acciones y desarrollo del plan.
  - Nivel de corrección de las desigualdades emprendidas.
  - Reducción de desequilibrios en la presencia y participación de mujeres y hombres.
61. En el programa Excel, ¿Qué atajo de teclado se utiliza para guardar un archivo?
- Control+T
  - Control+G
  - Control+S
62. En el programa Excel, ¿Qué función cuenta las celdas que contienen cualquier tipo de información, incluidos los valores de error y texto vacío ("")?:
- CONTARA
  - CONTAR
  - CONTAR.BLANCO
63. En la celda G2 de una hoja Excel del programa Excel tenemos los siguientes números: 46851681257, ¿Cuál de las siguientes fórmulas nos dará como resultado el número 81257?
- =EXTRAE(G2;6;12)
  - =EXTRAE(G2;7;12)
  - =IZQUIERDA(G2;6)
64. En el programa Word, el formato de párrafo que empuja por la izquierda a partir de la segunda línea se llama:
- Sangría de segunda línea
  - Sangría francesa
  - Sangría izquierda
65. En el programa Word, ¿En qué pestaña se encuentran las opciones encabezado y pie de página?
- Insertar.
  - Diseño de página.
  - Vista.

66. En el programa Microsoft PowerPoint, ¿Qué atajo o comando nos permite agregar una nueva diapositiva?:
- Control + M
  - Control + C
  - Control + V
67. Según la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación, La Estrategia Estatal para la Igualdad de Trato y la No Discriminación tendrá un carácter:
- Bienal.
  - Anual.
  - Cuatrienal.
68. Según la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación, el mandato de la Autoridad Independiente para la Igualdad de Trato y la No Discriminación será de:
- 3 años sin posibilidad de renovación
  - 3 años con posibilidad de renovación por otros 3, con una duración que no podrá ser superior a 6 años.
  - 5 años sin posibilidad de renovación.
69. Según la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación, en su artículo 9, se podrá exigir por vía reglamentaria, que publiquen la información salarial necesaria para analizar los factores de las diferencias salariales, a los empleadores cuyas empresas tengan más de:
- 250 trabajadores.
  - 50 trabajadores.
  - 100 trabajadores.
70. Según la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación, en su artículo 51, ¿La prescripción de las sanciones impuestas por infracciones será de?:
- Las leves al año, las graves a los dos años y las muy graves a los tres.
  - Las leves al año, las graves a los tres años y las muy graves a los cuatro.
  - Las leves al año, las graves a los cuatro años y las muy graves a los cinco.
71. Según el Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres, ¿Qué principio es aquel que, aplicado a los diferentes aspectos que determinan la retribución de las personas trabajadoras y sobre sus diferentes elementos, permite obtener información suficiente y significativa sobre el valor que se le atribuye a dicha retribución?
- Principio de transparencia retributiva
  - Principio de igual retribución por trabajo de igual valor.
  - Principio de proporcionalidad salarial.
72. Según el Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres, ¿Qué se entiende por condiciones profesionales?
- Aquellas que se correspondan con cualificaciones regladas y guarden relación con el desarrollo de la actividad.
  - Aquellas que puedan servir para acreditar la cualificación de la persona trabajadora.
  - El contenido esencial de la relación laboral, tanto en atención a lo establecido en la ley o en el convenio colectivo como en atención al contenido efectivo de la actividad desempeñada.
73. Según el Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres, ¿Qué implica la aplicación del criterio de objetividad a la hora de realizar una correcta valoración de los puestos de trabajo?
- Que, para constatar si concurre igual valor, deben tenerse en cuenta todas las condiciones que singularizan el puesto del trabajo, sin que ninguna se invisibilice o se infravalore.
  - Que los factores relevantes en la valoración deben ser aquellos relacionados con la actividad y que efectivamente concurren en la misma, incluyendo la formación necesaria.
  - Que deben existir mecanismos claros que identifiquen los factores que se han tenido en cuenta en la fijación de una determinada retribución y que no dependan de factores o valoraciones sociales que reflejen estereotipos de género.
74. Según el Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres, De conformidad con lo establecido en el artículo 28.2 del Estatuto de los Trabajadores ¿Qué empresas deben tener un registro retributivo de toda su plantilla, incluido el personal directivo y los altos cargos?
- Sólo las empresas que estén obligadas a realizar auditoría retributiva.
  - Sólo las empresas que tengan en plantilla más de 50 personas.
  - Todas las empresas.

- 75. Según la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género ¿Cuál de las siguientes respuestas es un principio rector?**
- a) Actuar contra la violencia que, como manifestación de la discriminación, la situación de desigualdad y las relaciones de poder de los hombres sobre las mujeres, se ejerce sobre éstas por parte de quienes sean o hayan sido sus cónyuges o de quienes estén o hayan estado ligados a ellas por relaciones similares de afectividad, aun sin convivencia.
  - b) Fortalecer las medidas de sensibilización ciudadana de prevención, dotando a los poderes públicos de instrumentos eficaces en el ámbito educativo, servicios sociales, sanitario, publicitario y mediático.
  - c) Prevenir, sancionar y erradicar la Violencia de Género y prestar asistencia a las mujeres, a sus hijos menores y a los menores sujetos a su tutela, o guarda y custodia, víctimas de esta violencia.
- 76. Según la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, será obligatorio constituir una Comisión contra la Violencia de Género en el seno del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud en el plazo de:**
- a) 6 meses desde la entrada en vigor de la Ley.
  - b) 9 meses desde la entrada en vigor de la Ley.
  - c) 1 año desde la entrada en vigor de la Ley.
- 77. Según la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, las víctimas de violencia de género recibirán una ayuda de pago único, siempre que se presuma que, debido a su edad, falta de preparación general o especializada y circunstancias sociales, la víctima tendrá especiales dificultades para obtener un empleo y por dicha circunstancia no participará en los programas de empleo establecidos para su inserción profesional. Dicha ayuda estará condicionada a que la víctima careciese de rentas superiores, en cómputo mensual al:**
- a) 75 por 100 del salario mínimo interprofesional, excluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias.
  - b) 85 por 100 del salario mínimo interprofesional, excluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias.
  - c) Del salario mínimo interprofesional, excluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias.
- 78. El importe de la ayuda mencionado en la pregunta anterior será el equivalente a:**
- a) Doce meses de subsidio por desempleo.
  - b) Dieciocho meses de subsidio por desempleo.
  - c) Seis meses de subsidio por desempleo.
- 79. Según el artículo 41 de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, respecto a la investigación y datos, ¿Qué Organismos son los que realizarán estudios, encuestas y trabajos de investigación sobre las causas, características, extensión, índices de condena y consecuencias de las violencias sexuales incluidas en esta ley orgánica?**
- a) La Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género.
  - b) El Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer.
  - c) La Administración General del Estado y las comunidades autónomas con competencias en la materia.
- 80. Según el artículo 41 de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, protección contra vejaciones leves, “Los que causen a otro una amenaza, coacción, injuria o vejación injusta de carácter leve, salvo que el hecho sea constitutivo de delito”, serán castigados con la pena de multa de:**
- a) Diez a veinte días.
  - b) Veinte a treinta días.
  - c) Quince a Veinticinco días.
- 81. Según Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual:**
- a) Las violencias sexuales son una cuestión individual y no se trata de una problemática estructural, sino coyuntural.
  - b) Las violencias sexuales no son una cuestión individual, sino social; y no se trata de una problemática estructural, sino coyuntural.
  - c) Las violencias sexuales no son una cuestión individual, sino social; y no se trata de una problemática coyuntural, sino estructural.

- 82. Según Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual, ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es falsa?**
- La presente ley orgánica es de aplicación a las mujeres, niñas y niños que hayan sido víctimas de violencias sexuales en España, siempre que sean de nacionalidad española.
  - La presente ley orgánica es de aplicación a las mujeres, niñas y niños que hayan sido víctimas de violencias sexuales en España, con independencia de su nacionalidad.
  - La presente ley orgánica es de aplicación a las mujeres, niñas y niños que hayan sido víctimas de violencias sexuales en el extranjero, siempre que sean de nacionalidad española.
- 83. Según Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual, en su artículo 38, las trabajadoras víctimas de violencias sexuales tendrán derecho a un periodo de suspensión de la relación laboral con reserva de puesto de trabajo, con una duración inicial que no podrá exceder de;**
- Un año
  - Seis meses.
  - Dieciocho meses.
- 84. Según Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual, en su Disposición final cuarta: Modificación de la Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal, en la modificación del artículo 36 apartado 2 ¿La pena de prisión tendrá una duración de?**
- Mínima de seis meses y máxima de veinte años.
  - Mínima de seis meses y máxima de veinticinco años.
  - Mínima de tres meses y máxima de veinte años,
- 85. Según Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual, en su Disposición final cuarta: Modificación de la Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal, en el artículo 178 del Capítulo I de las agresiones sexuales, “será castigado como responsable de agresión sexual el que realice cualquier acto que atente contra la libertad sexual de otra persona sin su consentimiento con la pena de prisión de”:**
- Uno a cuatro años
  - Uno a cinco años.
  - Dos a seis años
- 86. Según el Manual de Prevención de Riesgos Laborales de la FNMT-RCM, ¿a qué término corresponde la definición siguiente?**
- “Son el conjunto de enfermedades, patologías o lesiones sufridas por los trabajadores con motivo u ocasión del trabajo”**
- Peligro de accidente
  - Riesgos profesionales
  - Daños derivados del trabajo
- 87. Según el Manual de Prevención de Riesgos Laborales de la FNMT-RCM, en referencia a los riesgos higiénicos, ¿cuál de los siguientes se considera un contaminante de tipo físico?**
- Bacterias
  - Ruido
  - Gases
- 88. Según el Manual de Prevención de Riesgos Laborales de la FNMT-RCM, la exposición a conductas de violencia psicológica, dirigidas de forma reiterada y prolongada en el tiempo, hacia una o más personas por parte de otra/s que actúan frente aquella/s desde una posición de poder (no necesariamente jerárquica) se denomina...**
- Acoso Psicológico en el Trabajo (Mobbing)
  - Estrés laboral
  - Carga de trabajo
- 89. Según el Manual de Prevención de Riesgos Laborales de la FNMT-RCM, ¿cuál de los siguientes NO es un factor evaluado a través del método “Factores Psicosociales. Método de Evaluación (F-PSICO)?**
- Relaciones y Apoyo Social
  - Equipos de protección individual
  - Desempeño de Rol

- 90. Según el Manual de Prevención de Riesgos Laborales de la FNMT-RCM, en referencia a la carga mental, ¿cuál de las siguientes es una medida preventiva relacionada con la organización del trabajo?**
- a) Clarificación de roles para evitar conflictos y ambigüedad de rol
  - b) Facilitar el proceso de percepción e interpretación
  - c) Aplicación de Terapia cognitivo-conductual
- 91. Según el Manual de Prevención de Riesgos Laborales de la FNMT-RCM, ¿cuál de los siguientes es un efecto DIRECTO de la corriente eléctrica sobre el ser humano?**
- a) Contracciones musculares
  - b) Caídas
  - c) Quemaduras al golpear o tocar elementos no protegidos
- 92. Según el Manual de Prevención de Riesgos Laborales de la FNMT-RCM, la silla de trabajo ha de cumplir con la característica siguiente:**
- a) Respaldo con gran prominencia para dar apoyo a la zona lumbar y con dispositivos para evitar ajuste de altura e inclinación.
  - b) Profundidad del asiento no regulable.
  - c) Altura del asiento ajustable en el rango necesario para la población de usuarios. Aproximadamente entre 44 y 52 cm.
- 93. Según el Manual de Prevención de Riesgos Laborales de la FNMT-RCM, en la protección contra incendios, ¿cuál de las siguientes es una técnica de prevención pasiva?**
- a) Protección estructural
  - b) Extinción
  - c) Detección de incendios



